

# #ShowingUp

## SFO'S DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION NEWSLETTER

### Maligayang pagdating sa #ShowingUp!

Tinatanggap ka ng **Opisina ng Diversity, Equity & Inclusion (DEI)** ng Airport sa aming unang isyu ng #ShowingUp! Sa mga pana-panahong newsletter na ito, iha-highlight namin ang mga pagsisikap at epekto ng DEI ng SFO; ia-update ka sa Racial Equity Action Plan (REAP) ng SFO; magbahagi ng mga mapagkukunan ng empleyado at mga kaugnay na pangyayari; at higit sa lahat, iangat ang boses ng ating mga empleyado ng Black, Indigenous and People of Color (BIPOC) at mga grupong hindi kinakatawan sa buong organisasyon.

#### Ano ang nasa isang Pangalan?

**Bakit namin tinatawag ang newsletter na ito na #ShowingUp**  
Araw-araw, pinipili natin kung paano tayo magpapakita sa trabaho, at higit pa ito sa ating pisikal na hitsura. Ang pagpapakita ay isang mapanimdim na kasanayan, pagiging mulat sa kung paano tayo nag-iisip at kumikilos at ibaling iyon sa labas nang may pag-unawa na tinitingnan at tinatanggap ng mga tao ang mga karanasan sa iba't ibang paraan. Kasama sa pagpapakita ang mga aksyon na ginagawa mo araw-araw upang ipakita ang iyong sarili, kabilang ang paggawa ng inyong sariling kaisipan, emosyonal at pisikal na sarili bilang priyoridad, pati na rin kung paano kayo nagpapakita sa iba – na kinabibilangan ng inyong mga kasamahan, inyong mga koponan, at inyong komunidad.

Ang mga paraan ng pagpapakita ay hindi pare-pareho, ngunit alam ninyo ito kapag ito ay inyong nakita. Ang pagpapakita ay ang panimulang punto sa paglikha ng isang malakas na kultura ng pagsasama at pag-aari sa Airport; at ginagabayan ng ating Mga Pangunahing Halaga ng Kaligtasan at Seguridad, Pagtutulongan ng

magkakasama, Kahusayan, Pangangalaga, at Pagkakapantaypantay, tayo ay gumagawa ng ating landas sa pagbuo ng isang komunidad kung saan ang lahat ay nakadarama ng paggalang, pagpapahalaga, at suporta.

“**Ang pagsang-ayon na magpakita ay nakapagbabago sa atin, nagiging mas matapang tayo sa bawat pagkakataon.**

- **Brené Brown**, propesor sa Amerika, may-akda at host ng podcast na dalubhasa sa kahihiyan, kahinaan at pananaliksik sa pamumuno

#### TIP SA PAGSASAMA



#### Mga Paraan para Magsimulang Magpakita para sa Iba

1. Gawin ang inyong makakaya upang maging ganap na naroroon at aktibong makinig.
2. Tunay na makita ang isang tao, bigyang-pansin kung paano sila.
3. Umpisahan ang mga pag-uusap nang may empatiya at maging handa sa kahinaan

#### SA ISYU ITO - PEBRERO 2023

- Newsletter Maligayang pagdating
- Spotlight ng DEI: Pagaplan ng SFO
- 2022 Taon sa Pagsusuri:

Mga Update sa Plano ng Aksyon sa Pagkakapantay-pantay ng Lahi

- Sulok ng Komunidad
- Ano ang Nangyayari - Mga Kaganapan at Mapagkukunan



## Spotlight: DEI Champions na #ShowingUp

Bilang bahagi ng kanilang pangako sa mas malaking komunidad ng Airport, ang SFO Planning team ay tahimik na nagboluntaryo sa Belle Air Elementary School sa San Bruno. Tulad ng maaaring alam ng ilan sa inyo, nagkaroon ng espesyal na relasyon ang SFO sa Belle Air sa nakalipas na dekada. Bilang ating kapitbahay, ang mga mag-aaral ay naaapektuhan ng mga operasyon ng paliparan sa arawaraw. Kaya, noong 2010, bumuo tayo ng pakikipagtulungan sa paaralan sa ilalim ng Adopt-a-School Program ng SFO.



*Chris DiPriana mula  
sa Airport Planning team*



*Evelyn Ferreira mula  
sa Sustainability team*

Ang maliit at malakas na Planning team ay bumuo ng drop-in class at tour para sa mga ikatlong baitang, na nagsasagawa ng mga session sa parehong English at Spanish. Ang puwersang nagtutulak sa likod ng programang ito sa pakikipagsosyo ay ang pagka-mausisa, **pagkamangha**, at pagtataka na ipinahayag ng mga mag-aaral sa panahon ng mga aralin.

“Iniisip ng mga kawani ng SFO Planning na propesyonal na responsibilidad natin na ibahagi at bigyang-inspirasyon ang susunod na henerasyon na may interes sa paliparan. Nararamdaman natin na ang bawat bata na naninirahan sa paligid ng SFO ay dapat magkaroon ng pagkakataong matuto tungkol sa mga paliparan at kung paano gumagana ang mga ito.

- Nupur Sinha, Direktor ng Planning at Environmental Affairs

**Gusto nating malaman kung paano ka #ShowingUp para sa inyong sarili at/o sa iba.** May kilala ka bang ibang mga kampeon ng DEI? Makipag-ugnayan para maitampok ka namin sa aming susunod na isyu!

## 2022 Taon sa Pagsusuri

Ang dedikasyon ng SFO sa kahusayan ay nangangailangan ng patuloy na pangako sa pagkakaiba-iba, pagkakapantay-pantay at pagsasama sa lahat ng bahagi ng ating trabaho. Ang ating layunin ay lumikha ng isang pakiramdam ng pag-aaring napakalinaw, ito ay naramdaman ng lahat ng miyembro ng koponan. Sa kaibuturan ng pagsisikap na ito ay ang pagtugon sa mga patakaran at kasanayan na nagpapababa sa pagiging patas sa maraming demograpiko, kundisyon, at karanasan.

Pormal kaming nakatuon sa gawaing ito noong 2020 sa pamamagitan ng pagbuo ng ating unang **Racial Equity Action Plan (REAP)**, na siyang naging sasakyan na nagpasimula sa atin at patuloy na pinapanagot. Nitong nakaraang taon, nagpatupad tayo ng iba't ibang mga inisyatiba at nakumpleto ang mga aksyon sa bawat pokus ng REAP.

Habang ipinagdiriwang natin ang mga ito at ang marami pang ibang lugar kung saan isinasagawa ang masigasig na trabaho, naiintindihan din natin na marami pang gawain ang dapat gawin.

## RACIAL EQUITY ACTION PLAN UPDATES



### Pag-hire at Pagre-recruit

Ang Komite sa Pagre-recruit ng Racial Equity ng Airport ay bumalangkas ng Patakaran sa **Pag-hire at Pag-recruit** na nagbabalangkas sa mga pamantayan ng Airport sa proseso ng pag-hire, kabilang ang mga uri ng mga tanong na itinatanong at pagkakaiba-iba ng mga miyembro ng panel upang matiyak ang isang mas pantay na proseso para sa lahat ng mga inaasahang empleyado.



### Pagpapanatili at Pag-promote

Ang Airport ay bumuo ng **patnubay para sa pag-arte at pansamantalang mga tungkulin** upang matiyak na ang mga empleyado ay may pagkakataong matuto at umunlad sa kanilang takdang-aralin, pati na rin ang kinakailangang karanasan upang maghanap ng mga pagkakataong pang-promosyon. Magiging available din ang **mga gabay sa lattice sa karera** simula Pebrero 2023, para tulungan ang mga miyembro ng team sa pagpapalano ng karera.



### Disiplina at Paghihiwalay

Nilikha ng Airport ang **Corrective Action Review & Evaluation (CARE)** Forum upang mapabuti ang pagkakaparepareho at pagiging patas sa pangangasiwa ng mga pagwawasto at pagdidisiplina, at kasama ang pagtuklas ng mga remedyo maliban sa disiplina. Noong FY22, ang mga Black na empleyado, 7% ng workforce, ay inisyu ng humigit-kumulang 6% ng mga aksyon, na bumaba ng 27 porsyentong puntos mula sa FY19.



### Magkakaiba at Patas na Pamumuno at Pamamahala

Dahil naniniwala tayo na ang pagkakapantay-pantay ng lahi ay gawain ng lahat, upang lumikha ng higit na -ugnayan at indibidwal na pananagutan, dapat isama ng lahat ng empleyado ng Komisyon ang mga **hakbangin sa pagkakapantay-pantay** ng lahi sa kanilang Performance Plan and Appraisal Reports (PPARs) simula FY23.



### Mobility at Propesyonal na Pag-unlad

Ang Airport ay naglunsad ng isang online na **tool sa pag-mentoring** na gumagabay sa mga kalahok sa isang 6 na buwang paglalakbay sa mentorship. Sa kasalukuyan, mahigit 90 tagapayo mula sa buong SFO ang magagamit upang kumonekta sa pamamagitan ng programa! Gumawa din tayo ng bagong **Talent Mobility** team para bumuo at mapanatili ang magkakaibang talento na mayroon na tayo dito sa SFO.



### Organizational Culture of Belonging and Inclusion

Nagdagdag ang Airport ng bagong **Racial Equity, Inclusion, and Belonging na dimensyon** sa 2022 Employee Satisfaction Survey (ESS) at pinalawak na mga tanong sa demograpiko upang mas maunawaan ang mga natatanging karanasan ng ating magkakaibang team. Tingnan sa ibaba para sa higit pang impormasyon sa ESS.



### Mga Lupon at Komisyon

Kasunod ng pag-aampon ng Airport Commission sa Ramaytush Ohlone Land Acknowledgement, natapos ng Airport ang **pisikal na pag-install ng Land Acknowledgement** noong Nobyembre 2022. Ang dedikasyon na ito ay nagpaparangal sa mga orihinal na naninirahan sa lupain na ngayon ay inookupahan ng SFO.

## DEI & ERG EVENTS

Noong nakaraang taon, nag-organisa ang Airport Commission ng 12 DEI-focused event, na may mahigit **494 na empleyadong** dumalo. Kabilang dito ang ating International Potluck at ang ating Courageous Conversations Speaker Series kung saan nag-imbata tayo ng mga kilalang bisita na nagbigay inspirasyon sa pag-uusap, nagdulot ng pakikipag-ugnayan sa komunidad, at nag-aalok ng kaalaman na may kaugnayan sa pagkakaiba-iba, katarungan, at pagsasama. Gumawa rin tayo ng mas maraming espasyo para sa bukas na pag-uusap sa mahihirap na paksa. Noong 2022, ang ating mga ERG ay nag-host ng kabuuang 46 na kaganapan, na dinaluhan ng **1,644 na kalahok**! Kung hindi ka pa nakakasali sa isang kaganapan sa ERG, marami pang kapana-panabik na kaganapan ang magaganap sa taong ito. Huwag maghintay, ngayon na ang oras para simulan ang #ShowingUp!



## Alam mo ba?

Ang unang Employee Resource Group ng SFO ay inilunsad noong 2018, kasama ang SFO Parents Network (ngayon ay kilala bilang Parents@SFO).

Ngayon, ang Airport ay may pitong (7) ERG, na pinamumunuan ng 19 na nakatuong ERG lead.



Ramaytush Ohlone  
Dedikasyon ng Pagkilala sa Lupa



Women@SFO Meeting



Nagdiriwang ang LatinX@SFO  
Hispanic Heritage Month





Stephanie Francisco, Jennifer Acton, Rinaldi Wibowo, Diana Tsui, Alejandro Pimentel, Susan Kim, Lovell Coverson, Claudia Hofmann, James Maher, Kantrice Ogletree, Viviana Soper

**Hindi nakalarawan:** Keith Chow, Robin Brown, Claudia Guerra, Raul Menjivar, Abedoon Jamal, Melissa Andretta, Eoin Manering, Tim Carlisle

### MGA RESULTA NG SURVEY NG EMPLEYADO SA KASIYAHAN

Halos 80% ng ating mga empleyado ang nakakumpleto ng 2022 Employee Satisfaction Survey (ESS), at halos lahat sa inyo (99%) ay nagbigay ng open-ended na feedback sa hindi bababa sa isa sa pitong open-ended na tanong, na may average na haba ng feedback na 55 salita – napakaraming engagement na yan!

Mula noong Nobyembre 2022, ang People, Performance & Development (PPD) at DEI ay nagsasagawa ng mga All Hands meeting sa bawat isa sa inyo, na nagbabahagi ng mga resulta ng ESS ng inyong work division, at nanghihingi ng inyong tapat na feedback tungkol sa kung ano ang nangyayari nang tama at kung saan kailangan pa naming pagbutihin – impormasyon na makakatulong sa pagbibigay-alam sa mga Plano ng Aksyon ng dibisyon. Marami kaming natututunan, at pinahalalagan namin ang iyong katapatan, pagiging maalalahanin, at pangako sa paggawa ng SFO na isang pantay at napapabilang na lugar ng trabaho. Ang mga pulong ng All Hands ay magtatapos sa susunod na buwan at ang bawat pinuno ng dibisyon ay mangunguna sa pagbuo ng Plano ng Aksyon ng kanikanilang grupo batay sa feedback na iyong ibinigay. Hinihikayat ka naming patuloy na lumahok sa prosesong ito upang matiyak na inuuna namin ang aming mga aksyon sa kung ano ang pinakamahalaga.

“**Napakaraming bagay na maaaring maging traumatiko tungkol sa pagiging bahagi ng isang marginalized na komunidad ngunit ang makapagdiwang at magkaroon ng mga positibong karanasan sa aking mga kasamahan at sa mas malawak na komunidad ay isang bagay na nagpapakalma sa aking kaluluwa.**

- Bao Li, Curator with Museums

### Ilang Takeaways mula sa 2022 ESS

**Base sa** ESS, nalaman namin na isang-katlo ng mga empleyado ng SFO ang nakaranas ng ilang uri ng hindi kanais-nais na pag-uugali o diskriminasyon sa ating lugar ng trabaho. Gamit ang mga ito, at iba pang mahahalagang insight sa ESS, itinutuan ng Airport ang mga pagsisikap nito sa pagbibigay ng karagdagang patnubay at mapagkukunan upang

suportahan at bigyang kapangyarihan ang mga miyembro ng koponan na mag-ulat ng labag sa batas na pag-uugali at magsulong ng pantay na pagkakataon sa lugar ng trabaho.

Naniniwala ang napakarami sa inyo (89% na mahalagang tugunan ng SFO ang pagkakapantay-pantay ng lahi bilang isang estratehikong priyoridad, kumpara sa 82% noong 2020

85% sa inyo ay sumang-ayon na mahalagang magkaroon ng diyalogo tungkol sa lahi sa lugar ng trabaho, mula sa 78% noong 2020

80% sa inyo ay nararamdaman na kaya ninyong dalhin ang inyong BUONG sarili sa trabaho

Mahigit sa 87% sa inyo ang tumugon sa pagunawa sa mga pagkakaiba ng lahi, kumpara sa 73% noong 2020 - isang malaking pagtalon!

Makakahanap ka ng buod ng mga resulta ng ESS sa SFO Connect.

#### TIP SA PAGSASAMA



### Pagaalaga ng Kaligtasang Pangkaisipan

- Pahintulutan ang mga kawani at kasamahan na makipag-usap sa paraang natural at komportable para sa kanila.
- Bigyang-pansin ang mga miyembro ng pangkat na hindi nagsasalita sa mga pagpupulong o may limitadong input, at lumikha ng espasyo para sa mga empleyadong ito na makapag-ambag.

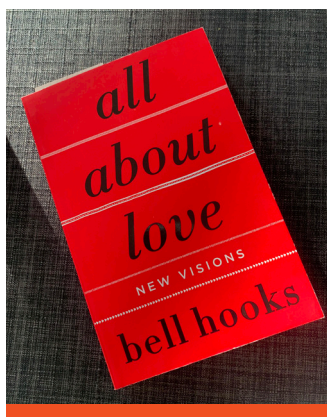


## Sulok ng Komunidad

Sama-sama tayong bumuo ng kaalaman sa pamamagitan ng ating Community Corner! Sa bawat newsletter, ibabahagi namin kung ano ang binabasa, kinakain at pinakikinggan ng ilan sa inyong mga kasamahan. Ipaalam sa amin kung ano ang nasa iyong bookshelf, palette, at playlist sa amamagitan ng pag-email sa amin sa [SFO.DEI@flysfo.com](mailto:SFO.DEI@flysfo.com).



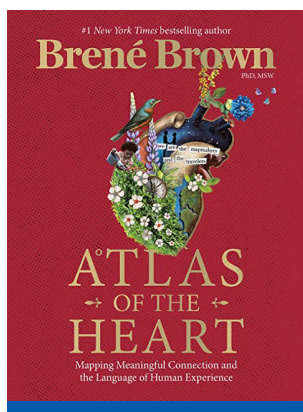
### Ang Binabasa Namin



**all about love** ni Bell Hooks: pinili ng mayakda at aktibistang si Bell Hooks na huwag gamitin ang kanyang pangalan upang mapanatili ang pagtuon ng publiko sa kanyang trabaho. Sa aklat na ito, ipinapaliwanag ni Hooks ang mga hakbang na kailangang gawin ng mga indibidwal upang ang ating lipunan ay maging mas mapagmahal at mapagaruga sa lahat. Si Bell Hooks ay pumanaw noong Disyembre 2021.



### Ang Pinakikinggan Namin



**Atlas of the Heart: Pagmamapa ng Makabuluhang Koneksyon at ang Wika ng Karanasan ng Tao**, isang audiobook ni Brené Brown. Sa Atlas of the Heart, tinuklas ni Brené ang walumpu't pitong emosyon na tumutukoy sa kahulugan ng pagiging tao at lumakad sa isang bagong balangkas para payamanin ng makabuluhang koneksyon.



## Ano ang aming kinakain



*Career Advance Intern na si Austin Collier ay nakalarawan kasama ang kanyang ina, Karen Brown Collier*

### The Brown-Collier family Sweet Potato Pie Recipe

- 5 katamtamang laki ng kamote (gumawa ng 3 pie)
- 2 stick ng mantikilya (organic) o ghee (tinuaw)
- 2 tasang brown sugar at 1 tasang granulated sugar (organic)
- 6 na itlog (organic)
- 1 lata ng evaporated milk
- 1 orange (pinipit)
- 3 kurot ng asin (o ayon sa panlasa)
- 2 kutsarang vanilla extract
- 3 kutsarang cinnamon (o ayon sa panlasa)
- 1 kutsarang pampalasa ng kalabasa (o ayon sa pantasa)
- 3 hindi pa nilulutong pie shell

### Mga Tagubilin:

- ng kamote sa oven sa loob ng 5 oras sa 400 degrees. Para sa mas kaunting oras, ilagay ang kamote sa microwaave oven (slather patatas na may mantikilya at sundutin ng kutsilyo sa lahat ng panig). Microwave sa look ng 40 minuto
- Suriin upang matiyak na ang patatas ay malambot. Kung hindi malambot ang mga ito, ibalik ang mga ito sa oven hanggang sa malambot ito sa pagpindot.
- Kunin ang malambot na patatas sa oven at balatan llagay ang patatas sa isang malaking bilog na mangkok.
- Hiwalay na paghaluin ang mga itlog at evaporated milk mixture. Magdagdag ng gatas at pinaghalong itlog sa pinaghalong kamote at lahat ng iba pang sangkap hanggang sa makinis
- Sandok ang pinaghalong kamote sa mga pie pastry.
- Maghurno sa 350 degrees nang humigit-kumulang 1 oras at 10 miunuto. hayaang lumamig ang pie ng 30 minuto bago hiwain. Enjoy!



## Anong nangyayari

Nakalap kami ng impormasyon tungkol sa mga kaganapan sa Lungsod at mga lokal na kaganapan na may kaugnayan sa paparating na mga pista opisyal at pagdiriwang ng buwan ng pamana na hindi mo gustong makaligtaan!

**Ang Lunar New Year** ay isang pagdiriwang na karaniwang ipinagdiriwang sa China at iba pang bansa sa Asya kabilang ang Korea, Vietnam, Singapore, Mongolia, at marami pa.

Sa kulturang Tsino, ang pagdiriwang ng Lunar New Year ay nagsisimula sa unang bagong buwan ng kalendaryong lunar at nagtatapos sa unang kabilugan ng buwan, pagkalipas ng 15 araw. Sa panahong ito, ang mga miyembro ng pamilya ay tumatanggap ng 'lai see,' o mga pulang sobre, na naglalaman ng maliit na halaga ng pera. Ang mga sayaw, paputok, at parol ay laganap sa pagdiriwang.



### Pitong Tradisyunal na Pagkain na Kinakain sa Lunar New Year



## LUNAR NEW YEAR



**Niangao**  
(Glutinous Rice Cake)



**Isda**



**Mga Spring Rolls**



**Kahabaan ng buhay  
Mga bihon**



**Dumplings**



**Good  
Fortune Fruits**



**Tangyuan**  
(Sweet Rice Balls)



# 2023

## DIVERSITY CALENDAR

### ENERO

World Braille Day, MLK Jr. Day, Lunar New Year, International Holocaust Remembrance Day

### PEBRERO

Black History Month, International Mother Language Day, simula ng Kuwaresma

### MARSO

Women's History Month, Holi, International Women's Day, Nowruz, simula ng Ramadan

### MGA PANGYAYARI SA BUONG LUNGSOD

- **Chinese New Year Parade**  
Pebrero 4, 2023, 5:15p.m. – 8:00p.m., 2nd at Market Street, San Francisco
- **Lunar New Year x Black History Pagdiriwang ng Buwan**  
February 4, 2023, 11:00a.m. – 4:00p.m., Oakland Asian Cultural Center, Oakland
- **Pelikula:: Working Woman (Isha Ovedet) @ SF Public Library Main Branch**  
Pebrero 13, 2023, 2:00p.m. – 4:00p.m., SFPL Main Branch Koret Auditorium, San Francisco

Kinikilala natin na ang ating Diversity Calendar ay hindi isang kumpletong listahan, kaya't mangyaring ipaalam sa amin kung may napalampas kaming mahalagang bagay sa iyo!

### TIP SA PAGASAMA



### Paggawa ng Espasyo para sa Non-Dominant na mga Karanasan

Nagdiriwang man ng iba't ibang holiday ang mga miyembro ng inyong koponan o mga pagdiriwang sa iba't ibang paraan, gumawa ng espasyo upang suportahan sila at matuto tungkol sa mga kultura, relihiyon, nasyonalidad, grupo, at pagkakakilanlan na kaiba sa iyo.

## Mag Drop sa amin ng Linya

Kung gusto mong mag-ambag sa newsletter na ito, mayroong mga ideya tungkol sa mga paraan upang gawing mas inklusibong lugar ng trabaho ang SFO, o mayroong pantay na pag-aalala sa oportunidad sa trabaho, maaari kang makipag-ugnayan sa DEI Office anumang oras sa SFO.DEI@flysfo.com. Mahahanap mo rin ang aming opisina sa ITB, 4th level, Suite I-4-27.